



Reteaming

Effektivisera din arbetsplats genom att arbeta lösningsorienterat och förstärka lagandan!

Det ställs höga krav på dagens medarbetare. Man ska vara resultatnriktad, flexibel, förändringsbenägen se helheten och vara specialist.

För att prestera maximalt och samtidigt uppmuntra ett kreativt utvecklingsarbete krävs ett team som kan se och utnyttja varje gruppledlems yttersta potential.

”Att lyckas tillsammans” – Ett utvecklingsprogram för arbetsgrupper.

Reteaming är ett lösningsorienterat utvecklingsprogram för arbetsgrupper.¹

Syftet med **reteaming** är att gruppen ska bli ett bra team. Det är en strukturerad arbetsmodell, som stegvis ger gruppen olika verktyg att använda för att nå mål och resultat.

Metoden, **reteaming** fokuserar på mål, resurser och framsteg i stället för problem. Reteaming används idag på många arbetsplatser med mycket goda resultat.

Reteaming främjar utveckling och nytänkande och ger goda resultat. Hopp, samarbete och kreativitet är tre viktiga ingredienser för att få människor att vilja lösa sina problem och nå sina mål. Med hopp menas att man tror att det finns en chans att lyckas, att skapa motivation för utveckling och förändring. Samarbete och konstruktiv kommunikation är nödvändig för all utveckling. Kreativitet, d.v.s. idéer och nytänkande, krävs också för förändring och utveckling

Reteaming har visat sig vara ett framgångsrikt koncept med tydligt resultat. Organisationer har snabbt vänt negativa problemfokuserade arbetssätt till lösningsinriktade arbetsmetoder i en positiv anda. Personal och chefer har upplevt ökat engagemang och ansvar för det gemensamma målet.

Det är lönsamt att arbeta lösningsorienterat. Man sparar både tid och resurser. Med fokus på den gemensamma målsättningen läggs all energi på det som är relevant och angeläget. Tiden är dyrbar och går inte i repris, så det gäller att använda den tiden man har på ett så bra sätt som möjligt.





Reteaming²

Programmet är uppdelat i fyra faser.

- 1. Målfokusering** – Problem omvandlas till mål. I denna fas arbetar gruppen tillsammans med en reteamingcoach under en heldag
- 2. Kraftsamling** - Förberedelser för att uppnå målet. I denna fas arbetar gruppen tillsammans med en reteamingcoach under en heldag
- 3. Bidrag** – Alla lämnar ett bidrag till målet, upptäcker andras insatser och lägger märke till framsteg. I denna fas arbetar gruppens medlemmar på egen hand med överenskomna uppgifter.
- 4. Förstärkning och Framsteg** – Efter ungefär en månad samlas gruppen tillsammans med reteamingcoach för en överenskommelse av den fortsatta processen under ungefär en halv dag.

Gruppstorlek:

6-10 personer

Plats:

På din arbetsplats eller annan lämplig lokal.

Litteratur:

I programmet ingår arbetsbok till varje deltagare

”Ett mål blir realistiskt först när man hittar anledning att tro att man kan nå det.”
(Att lyckas tillsammans, Reteaming international, Ben Furman och Tapani Ahola)

-
1. Reteaming är ett internationellt använt utvecklingsprogram skapat av Ben Furman (psykiatriker) och Tapani Ahola (psykolog). Båda är mycket omtalade och anlitade organisationsutvecklare och föreläsare som har sin bas på Helsingfors universitet
 2. Reteaming vänder sig till företag, organisationer och individer genom ett internationellt nätverk av reteamingcoacher, som är utbildade och godkända av reteaming international, www.reteaming.com

